



Fachkräftemangel im Bereich Cyber-Sicherheit

Die Nachfrage nach Cyber-Sicherheitsexperten übersteigt das Angebot an qualifizierten Fachkräften.

Der Mangel an Fachkräften im Bereich Cyber-Sicherheit stellt weiterhin eine gefährliche Schwachstelle für Unternehmen und Staaten dar.



82 % berichten über einen Mangel an Cyber-Sicherheitskompetenzen.



71 % glauben, dass die Wissenslücken direkte negative Auswirkungen auf ihr Unternehmen haben.



76 % sind der Meinung, dass der eigene Staat nicht genug in die Ausbildung von Cyber-Sicherheitsnachwuchs investiert.



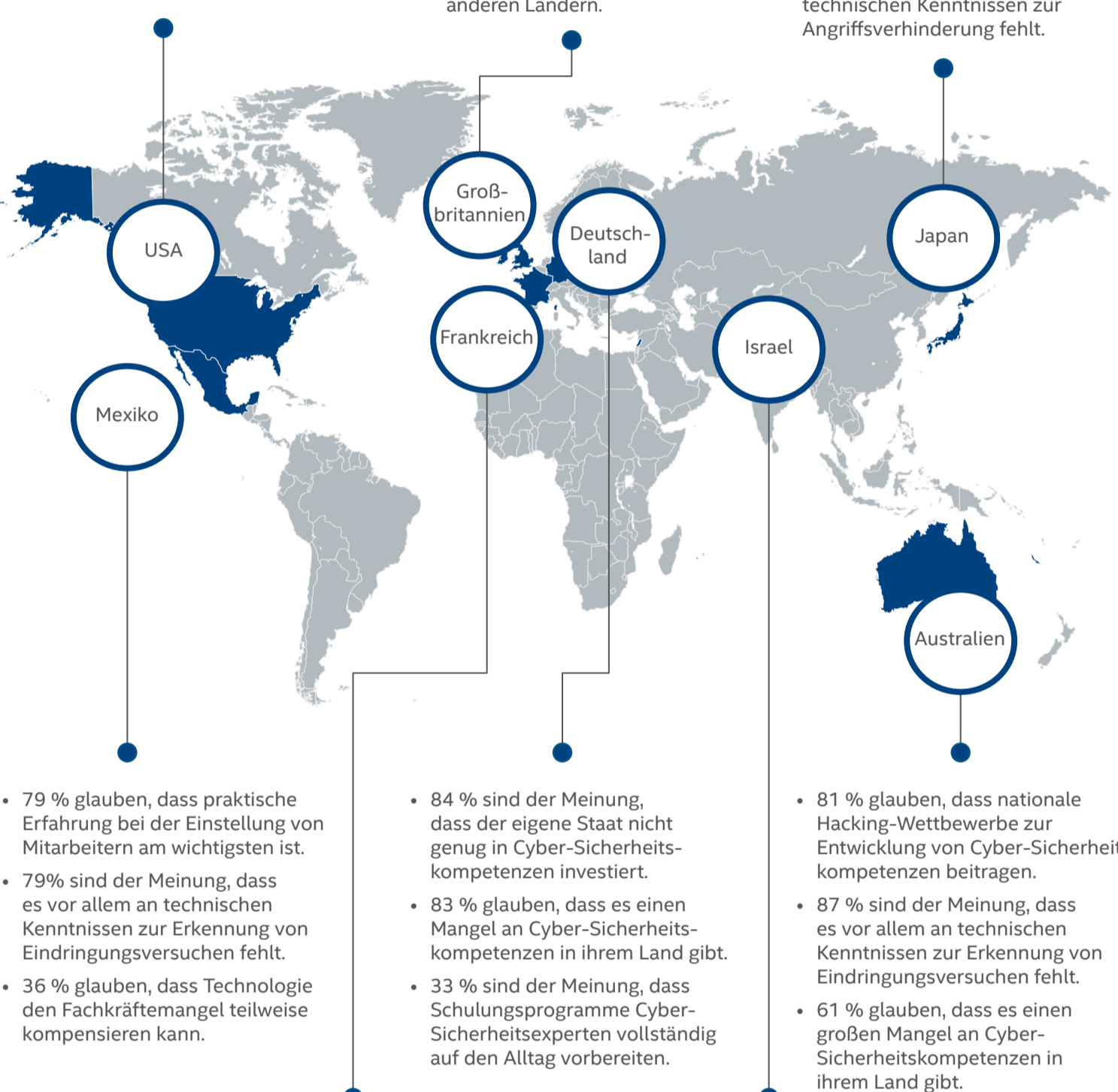
Jeder Dritte sagt, dass sein Unternehmen aufgrund des Mangels an Kenntnissen ein interessanteres Ziel für Hacker ist.



Jeder Vierte nennt fehlende Cyber-Sicherheitskompetenzen als Ursache für den Verlust proprietärer Unternehmensdaten.

Wichtige Fakten der Umfrage

- 70 % erwarten als Mindestvoraussetzung für die Einstellung einen Bachelor-Abschluss.
- 75 % glauben, dass praktische Erfahrung bei der Einstellung von Mitarbeitern am wichtigsten ist.
- 77 % sind überzeugt, dass der Unternehmensvorstand Cyber-Sicherheitskompetenzen als wichtig einschätzt.
- 14 % sind der Meinung, dass Schulungsprogramme Cyber-Sicherheitsexperten vollständig auf den Alltag vorbereiten.
- 35 % glauben, dass Verbraucher nicht gut informiert sind, es in Bezug auf Datenschutz aber sein sollten.
- Das Gehalt spielt in Großbritannien eine größere Rolle als in allen anderen Ländern.
- 16 % sind der Meinung, dass Schulungsprogramme Cyber-Sicherheitsexperten vollständig auf den Alltag vorbereiten.
- 55 % glauben, dass professionelle Zertifizierungen bei der Einstellung von Mitarbeitern am wichtigsten sind.
- 75 % sind der Meinung, dass es vor allem an technischen Kenntnissen zur Angriffsverhinderung fehlt.



Mit welchen Maßnahmen können robuste und zukunftsfähige Cyber-Sicherheitskompetenzen erzielt werden?



Unkonventionelle akademische Ausbildung

Praktische Ausbildung im Rahmen akademischer Programme würde zukünftige Cyber-Sicherheitsexperten besser auf die Realität vorbereiten.



97 % geben an, dass der Unternehmensvorstand Cyber-Sicherheitskompetenzen einen hohen Stellenwert einräumt.



Diversität

Mit der Besetzung der mangelnden Diversität bei Cyber-Sicherheitsexperten könnten Arbeitgeber aus einem größeren Fachkräftepool schöpfen.



2,7 mal

Das „Premium“-Gehalt, das Cyber-Sicherheitsexperten heute verdienen können, liegt 2,7 mal höher als das durchschnittliche Expertengehalt.

Wie können Sicherheitstechnologien den Mangel an Kenntnissen ausgleichen?



63 % arbeiten in Unternehmen, die Cyber-Sicherheitsaufgaben zumindest teilweise auslagern.



9 von 10 sagen, dass Cyber-Sicherheitstechnologien fehlende Kenntnisse kompensieren können.



41 %

glauben, dass Kompatibilität mit bereits bestehenden Systemen bei der Einführung neuer Technologien wichtig sein wird.



55 %

gehen davon aus, dass Cyber-Sicherheitslösungen die meisten Unternehmensanforderungen innerhalb der nächsten fünf Jahre erfüllen werden.

Staatliche Stellen und Unternehmen müssen schnell handeln, um die **dringend erforderlichen Verbesserungen bei der Ausbildung und Einstellung von Cyber-Sicherheitsexperten umzusetzen.**

Den vollständigen Bericht finden Sie unter www.mcafee.com/skillshortage.

