



# Pénurie de personnel en cybersécurité

La demande de professionnels de la cybersécurité dépasse l'offre de personnel qualifié.

Le manque de personnel spécialisé en cybersécurité demeure une vulnérabilité majeure des entreprises et des États.



82 % ont déclaré être confrontés à une pénurie de compétences en cybersécurité.



71 % estiment que le manque de compétences en cybersécurité a un impact négatif direct sur leur entreprise.



76 % estiment que les pouvoirs publics n'investissent pas suffisamment dans la cybersécurité.



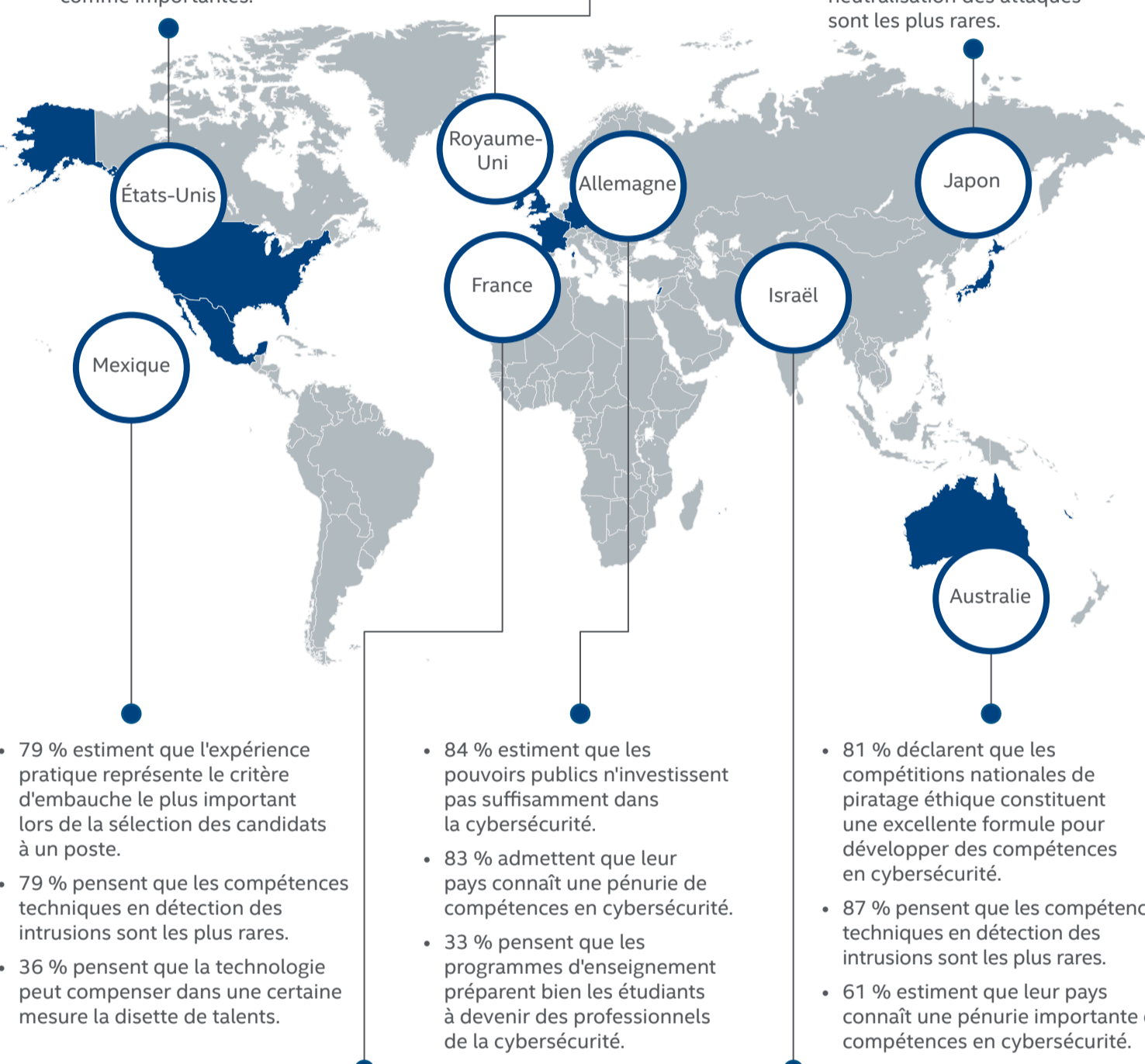
1 répondant sur 3 estime que le manque de compétences fait de son entreprise une cible plus attrayante pour les pirates.



1 répondant sur 4 affirme que son entreprise a perdu des données propriétaires en raison du manque de compétences en cybersécurité.

## Principales observations au niveau mondial

- 70 % considèrent un baccalauréat comme un critère minimum d'embauche pour un poste de premier échelon.
- 75 % estiment que l'expérience pratique représente le critère d'embauche le plus important lors de la sélection des candidats à un poste.
- 77 % sont persuadés que le conseil d'administration de leur entreprise considère les compétences en cybersécurité comme importantes.
- 14 % estiment que les programmes d'enseignement préparent bien les étudiants à devenir des professionnels de la cybersécurité.
- 35 % pensent que les citoyens ne sont pas bien informés en matière de confidentialité des données et devraient l'être.
- Le salaire est plus important pour les Britanniques que dans n'importe quel autre pays.
- 16 % estiment que les programmes d'enseignement préparent bien les étudiants à devenir des professionnels de la cybersécurité.
- 55 % estiment que les certifications professionnelles représentent le critère d'embauche le plus important lors de la sélection des candidats à un poste.
- 75 % pensent que les compétences techniques en neutralisation des attaques sont les plus rares.



## Comment développer un vivier durable de talents en cybersécurité ?



### Enseignement non traditionnel

L'intégration d'un apprentissage pratique aux cursus universitaires préparerait mieux les professionnels de la cybersécurité au monde réel.



97 % déclarent que le conseil d'administration de leur entreprise considère désormais les compétences en cybersécurité comme importantes.



### Diversité

Résoudre le manque de diversité dans le secteur de la cybersécurité permettrait aux employeurs d'avoir accès à un vivier plus vaste de talents.



### 2,7 fois

Les professionnels de la cybersécurité gagnent désormais 2,7 fois plus que le salaire moyen dans le secteur.

## Comment les technologies de sécurité pallient-elles la pénurie de talents ?



63 % travaillent dans des entreprises qui externalisent une partie de leurs activités de cybersécurité.



9 répondants sur 10 affirment que les technologies de cybersécurité peuvent compenser dans une certaine mesure la disette de talents.



### 41 %

estiment que la compatibilité avec les systèmes existants est importante lors de l'adoption de nouvelles technologies.



### 55 %

estiment que, d'ici cinq ans, les solutions de cybersécurité seront suffisamment évoluées pour répondre à la plupart des besoins de leur entreprise.

Les pays et les entreprises doivent prendre rapidement des mesures pour développer les talents en cybersécurité dont le monde a tellement besoin.

Pour obtenir le rapport complet : [www.mcafee.com/skillsshortage](http://www.mcafee.com/skillsshortage).

